


ตัวที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสถานศึกษา

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา


ประกาศวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการว่าด้วยสิทธิเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการบริหารการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิสัยของบุคลากร กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการศึกษา ศีลธรรม ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในราชการ เช่น

วิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน "บริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ" กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ และให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารรวมทั้งมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส
- ๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของวิทยาลัย มีความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก และรวดเร็ว
- ๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของวิทยาลัย สิ่งต่างแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัย
- ๑.๔ การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้าน...

- ๓ -

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและไม่คลุมเครือ ขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเมิดการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายหน้าที่เป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่จะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง มีความเป็นธรรมกับผู้มอบหมายทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเข้าใจดี มีความในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจน รับผิดชอบผลงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย


๕.๕ การให้ความสำคัญยกย่องเชิดชูเกียรติผู้อาวุโสและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้บุคลากรในวิทยาลัยทุกคนรับทราบ เพื่อให้ได้ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภูวศล มิ่งขวัญ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์


ประกาศวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายภูวศล มิ่งขวัญ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณของวิชาชีพ และแนวทาง ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด "เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (NO Gift Policy) โดยขอให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรของวิทยาลัยฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายภูวศล มิ่งขวัญ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์